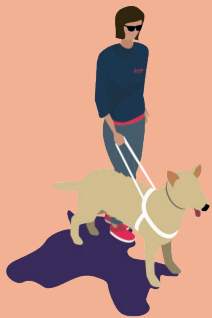


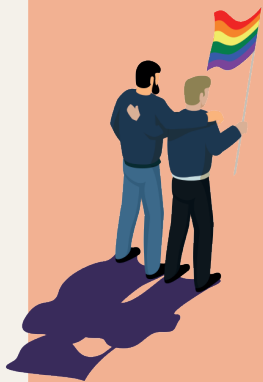


Ons Handvest diversiteit, gelijkheid en inclusie



Overall waar we actief zijn consequent onze wettelijke en reglementaire verplichtingen inzake diversiteit en inclusie na te komen of te overtreffen;

Samen te werken, zaken te doen en onze verplichtingen jegens de gemeenschap en belanghebbenden na te komen zonder discriminatie, vooroordelen of oneerlijke bevoordeling van een groep of individu ten opzichte van een ander;



De prestaties, het potentieel en het talent van onze mensen te beoordelen en te belonen op basis van hun individuele capaciteiten en bijdrage aan ons bedrijf, ongeacht hun achtergrond of individuele verschillen.



Onze mensen bewust te maken van en op te leiden in diversiteit, gelijkheid en inclusie;

De toepassing van ons HR-beleid en onze HR-processen te controleren en te evalueren, om ervoor te zorgen dat ze zonder vooroordelen of discriminatie werken;

Het genderevenwicht zo spoedig mogelijk te herstellen en gendergelijkheid te bereiken op alle niveaus van de organisatie;

Ons succes op het gebied van diversiteit en inclusie te meten en evalueren, zowel intern als ten opzichte van passende externe benchmarks, en maatregelen te ontwikkelen om sneller vooruitgang te boeken totdat onze diversiteitsdoelstellingen zijn bereikt en onze missie werkelijkheid is geworden.



De verbintenissen van de Groep vormen een aanvulling op nationale of lokale maatregelen die gericht zijn op specifieke culturele en maatschappelijke contexten; ze helpen ons doel te bereiken, met name «ieder mens de vrijheid te bieden om zich elke dag te verplaatsen met behulp van veilige, betrouwbare en innovatieve oplossingen die het algemeen belang dienen».